

2020 社会责任报告

Corporate Social Responsibility Report

山东省国有资产投资控股有限公司



山东国投
S D G T

摘要

2020年，山东省国有资产投资控股有限公司（下称“山东国投或公司”）坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚决贯彻落实省委省政府决策部署和省国资委工作要求，积极探索完善以“管资本”为主的国有资本运营公司经营管理模式，全面履行社会责任，彰显国企担当。为进一步履行好社会责任，按照省国资委《关于省管企业履行社会责任的指导意见》和《关于加强省管企业社会责任发布工作的意见》要求，公司系统总结了2020年度履行社会责任情况，编制了《2020年度企业社会责任报告》。

报告共分七章：

- 第一章 董事长致辞。简要介绍公司2020年履行社会责任的总体情况。
- 第二章 创造价值，实现稳健高效发展。阐述公司不断改革创新，提高企业经济效益，探索国企发展新模式，完善公司治理、管理体系，凝心聚力提质增效，合规诚信经营，实现高质量发展。
- 第三章 和谐共生，促进绿色安全发展。介绍公司践行安全绿色发展理念，实现生产方式绿色化改革。
- 第四章 共创共享，守望初心传递温暖。介绍公司积极维护全体职工的利益，实施人才强企战略，实现员工和公司和谐共赢发展。
- 第五章 初心如磐，践行国企责任担当。公司坚决扛起社会责任，积极践行“人民至上、生命至上”理念建立多层次的疫情防控机制，科学智慧防疫，打赢疫情阻击战；精准扶贫，强化国企责任担当。
- 第六章 党建统领，筑牢公司发展根基。阐述公司坚持党建统领发展全过程，强化监督首责，实现全面从严治党。
- 第七章 展望未来。总结2020，规划2021，确定2021年履行社会责任的主要目标。

目录

第一章 董事长致辞	4
第二章 创造价值，实现稳健高效发展	7
一、优化国有资本布局结构调整，促经济效益创佳绩	7
二、多元化出僵治亏，强力推进新旧动能转换	9
三、提高风险防控能力，健全风险防控机制	10
第三章 和谐共生，促进绿色安全发展	12
一、严守安全生产底线，为绿色发展提供保障	12
二、改革绿色生产方式，提高企业发展活力	13
三、环保管理日常化，节能降耗效果显著	14
四、创新引领，为绿色发展增强动力	14
第四章 共创共享，守望初心传递温暖	16
一、构建和谐劳动关系，创新工会服务方式	16
二、多渠道提升员工发展，打造高层次人才高地	17
三、保障员工福利，增强员工归属感	19
第五章 初心如磐，践行国企责任担当	20
一、“中流砥柱”勇担当，助力疫情防控	20
二、科学智慧防疫，打赢疫情阻击战	24
三、践行精准扶贫，强化责任担当	25
第六章 党建统领，筑牢公司发展根基	26
一、把准政治引领之魂，坚持党建统领发展	26
二、筑牢战斗堡垒之基，集聚发展澎湃动能	27
三、坚持强化监督首责，实现全面从严治党	29
第七章 展望未来	30

第一章 董事长致辞



2020年是极不平凡的一年，来势汹汹的新冠肺炎疫情带来了前所未有的挑战。面对严峻复杂的内外部环境，我们坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚决贯彻落实省委省政府决策部署和省国资委工作要求，坚守底线思维，有效克服各类风险挑战，圆满完成各项目标任务。全体干部职工不畏困难、奋力拼搏、担当尽责，收获了一份沉甸甸的成绩单。

“十三五”规划圆满收官。截至2020年底，山东国投公司资产总额近1600亿元，较2015年底增长近4倍；2016-2020年，累计营业收入2800多亿元，年均增长32%；累计实现利润近130亿元，年均增长19%，累计上缴税费近100亿元。公司超额完成了“十三五”期间累计营业收入和利润总额“两个翻番”的目标，切实履行了国有资本保值增值职责。公司成立16年，资产总额增长19倍，营业收入增长13倍，利润总额增长93倍，累积治理出清各类困难、“僵尸”企业386户，妥善安置职工3万多人，盘活各类不良资产数十亿元，可谓是硕果累累、成绩斐然。

2020年，我们坚定不移贯彻新发展理念，推动高质量发展。公司党的建设和改革发展各项事业均取得优异成绩，连续六年主体信用评级为AAA级，评级展望稳定，公司总部连续七年荣获山东省文明单位荣誉称号。紧跟国资国企改革发展的新形势、新任务，围绕核心主业发力，国有资本运营质量和效率不断提升。

我们全面加强党的建设，政治优势进一步巩固。坚持把政治建设摆在首位，建立“第一议题”学习制度，切实增强“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”。强化党建职责履行，从严治党实现全覆盖，对违规违纪保持零容忍。突出基层党建，实施精细化党建工程，过硬党支部比例达到65%。

内部管理持续提质增效，风险防范能力提升。强化顶层设计和统筹规划，形成公司“十四五”规划纲要，更加清晰了“资本助力实体经济、运营服务山东战略”的企业使命，积极构建双向循环业务模式，增强企业发展后劲。牢牢守住风险底线，强化风险管理履职，风险管理水平和效用得到提升。

2020年，山东国投坚定扛起社会责任。在抗击疫情最吃紧的时刻，开展爱心捐款和房租减免活动，捐赠现金和物资价值1700余万元，为租户实际减免房租超过5000万元。加大对中小微企业扶持力度，开辟融资服务绿色通道，累计投放复工复产贷款300多亿元，支持企业8000多户。在人员招聘、创

造留人环境、提高员工技能水平等方面采取多种措施稳岗就业，助力复工复产。

山东国投的发展，离不开社会各界的支持和厚爱。公司连续九年独立发布企业社会责任报告，主动践行企业社会责任，实现企业价值与社会价值的共创，把履行责任自觉融入到企业战略、决策、运营管理中，我们愿为民众生活改善、民生事业发展、人民健康奉献绵薄之力。

2021年是中国共产党百年华诞，也是“十四五”开局之年。我们坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻习近平总书记关于国资国企改革发展和党的建设重要论述，认真落实省委、省政府战略意图，立足山东经济社会发展，锚定“七个走在前列”“九个强省突破”，全面深化改革创新，深入践行“资本助力实体经济、运营服务山东战略”的企业使命，持续服务、推动国有资本布局优化和结构调整，在培育壮大高新技术产业与数字产业集群、做强做优做大“十强”现代优势产业集群、服务省属企业高质量发展中继续发奋图强，努力为新时代现代化强省建设作出新贡献。为社会创造价值，为员工创造未来，携手社会各界共筑美好明天！

山东省国有资产投资控股有限公司
董事长 李广庆

第二章 创造价值 实现稳健高效发展

山东国投大力践行“让出资人满意、员工满意、合作者满意、社会满意”的初心追求，以党建强根铸魂，视发展为第一要务，以专业化、市场化之精筑牢资本运营之基，以强担当、涉险滩之勇全力完成特殊使命，“双轮驱动”实现经济效益和社会效益双丰收。

一、优化国有资本布局结构调整，促经济效益创佳绩

全力以赴稳增长，完成各项预算目标。2020年，公司众志成城克服疫情冲击，全力以赴保市场、拓业务，国有资本进一步发展壮大。全年实现营业总收入862亿元，同比增长20%；利润37.64亿元，同比增长34%；净利润31.81亿元，同比增长34%，实现了逆市上扬。两金占营业收入比重降低了近11个百分点，运营效率进一步改善。全年缴纳税费28.79亿元，彰显了国企担当。权属企业中，浪潮集团、华特集团、超越信息等单位经营表现良好，收入、利润增长较快。

深化结构调整，加快构建发展新格局。公司深化战略引领，指导推动高水平编制“十四五”规划，部署公司国企改革三年行动方案和对标世界一流管理提升行动，明确未来改革发展路径。充分发挥资本运营和资产管理主业优势，2020年度实现投资27.96亿元，重点发力新旧动能转换重大工程，支持、推动“十强”产业做强做优做大。在新一代信息技术板块，支持浪潮集团、超越信息加快提升自主创新能力，各项业务保持稳定，浪潮服务器销量同比增长15%，其中通用服务器销量稳居全球前三、国内第一。超越科技“全国安全计算机”获评2020年度山东知名品牌。在现代金融服务板块，充分发挥一揽子综合金融服务的优势，更多流向实体经济，不断创新业务模式，增强抗风险能力。

在现代海洋渔业板块，积极推进国家级“中鲁远洋国际金枪鱼创新产业园”建设，在巩固国际市场的同时，着力开发国内市场，发力内循环，致力于产业链融合发展。在医药健康板块，大力推动治疗药物研发及儿童用药关键技术平台建设，加快布局全产业链步伐，行业领军优势更加巩固。参与济川药业非公开发行，促进儿科制药业务联动。加快推动公司内部资源整合，完成投资类企业泰富资产对百特投资，东银投资与丝绸集团的整合，水利施工类企业水总公司与水局公司的股权对外划出，交通运输类企业山东交运集团的国有股权划入公司。



2020年《全球人工智能市场半年度跟踪报告》显示，浪潮以15.5%的市场占有率，位居全球AI服务器市场第一，浪潮AI服务器中国市场市场份额已连续三年保持50%以上

二、多元化出僵治亏，强力推进新旧动能转换

公司承担着山东“僵尸”企业清理和困难企业处置的重要任务，主动为省委、省政府“分忧事、解难题、除隐患”，成为潜在债务风险和维稳风险的重要防火墙。通过优化资产产业布局，激活沉睡资源配置效能，维护了国有企业运行安全稳定。2020年，公司通过多种方式，集中攻坚，加快出清，

列入全省任务清单的126户“僵尸企业”（占省属僵尸企业总数的46%）和39户困难企业（占移交省属企业的80%）处置任务全部如期完成。

混合所有制改革取得重大进展，公司混改企业资产占比86.34%、户数占比84.66%，提前达成“双75%”目标。公司整体资产证券化率近70%，新增控股上市公司山东华特达因健康股份有限公司。退休人员社会化移交工作全部完成。全民所有制企业的公司制改革全面启动，31户完成改制审批。持续优化管控模式，压实权属企业章程管理，制定公司授权放权清单，二级控股企业已全部建立三会议事清单以及违规经营投资责任追究工作体系。亏损治理、三项制度改革、非主业清理、降负债防风险、管理层级压缩、现代企业制度“示范工程”建设等工作均超额完成既定目标，科技创新、人才强企、对标一流管理提升行动等工作，均稳步推进、进展顺利。

三、提高风险防控能力，健全风险防控机制

公司恪守市场经济规律和企业发展规律，结合主责主业和风险管控实际，强化风险意识和底线思维，加强风险防范体制机制建设，为公司高质量发展提供有力保障。

加强公司规章制度建设，提升风险治理能力。围绕健全公司规章制度体系，聚焦公司治理、人力资源、财务管理、投资运营管理、法律及风险管理等5大类基本管理制度，建立起以公司章程为核心的“1+N”的制度体系。2020年梳理现行有效制度140个，修订34个。在风险管理制度方面初步建成了以《全面风险管理办法》《法律事务管理办法》《法律纠纷管理办法》《合同管理办法》《违规经营投资责任追究实施办法》《公司总部投资项目后评价管理办法》等为核心的合规管理制度体系，将总部制度及制定经验向权属企业分享，推动权属企业强化基础管理，以制度规范风险管理工作。明确公司与权属企业的风险管理边界，积极推进权属企业风险管理体系建设，探索重大风险事项分类分级管理模式，逐步提高风险管理工作的质量和效率。

倡树守法合规文化，夯实风险管理基础。公司倡树守法合规文化，坚持稳健经营，坚持系统观念，从资金安全、信息安全、廉洁安全、生产安全方面树立“大安全观”，将守法合规文化融入企业DNA，从董事会到管理层及普通员工，深入到公司经营管理的每一个层面。对易出现问题的领域，

全面抓，重点防，加大管控力度。加强守法规教育，开展多层次、多形式的教育培训，组织开展“民法典”宣传月、法治宣传月、“知识产权宣传周”“防控疫情、法治同行”“服务大局普法行”“优化法治营商环境”等法治宣传活动。



国投公司《民法典的立法表达与时代精神》专题培训

加强金融领域风险监控和项目风险评估。德州银行持续开展“资产质量攻坚战”活动，集中力量坚决打赢非应计、已核销贷款、已转让贷款和抵债资产风险化解“四大战役”。全年通过自主方式累计清收化解不良贷款 1.81 亿元，其中转化盘活 0.28 亿元，现金收回 1.50 亿元。针对融越金控小额贷款业务的风险特点，进行专项风险分析，定期追踪其到期业务追偿情况，抓早抓小，及时化解风险，起到了较好的风险防范作用。公司总部开展的重大投资项目均独立、客观进行风险评估，发挥风险评估作用，维护了公司权益。

第三章 和谐共生 促进绿色安全发展

公司积极践行安全绿色发展理念，不断增强发展绿色经济、维护社会大局稳定的责任感、使命感，推动公司绿色发展。

一、严守安全生产底线，为绿色发展提供保障

公司认真学习贯彻习近平总书记关于安全生产的重要论述指示精神，贯彻落实上级部门安全生产工作的部署要求，统筹发展与安全的关系，树牢安全发展理念，把安全生产摆到重要位置。在公司党委领导下，建立健全了公司安全生产委员会组织架构体系，完善安全生产责任制和管理机制，修订安全生产规章制度，积极构建安全风险分级管控和隐患排查治理的双重预防机制，完善风险防范化解机制，提高安全生产工作水平。扎实开展安全生产巡查和专项检查，对权属企业现场检查，



2020年8月，山东国投公司召开安全生产委员会会议

发现风险隐患，督促整改落实。建立权属企业安全生产季度排查工作统计台账，梳理企业安全隐患风险点，制定风险点清单，排查重点领域、关键环节安全隐患，努力将隐患消除在萌芽状态。2020年在“安全生产月”活动中，公司被省安委会评为企业优秀组织单位。

坚持预防与应急相结合，健全生产安全应急管理体系，加强应急响应机制建设，依法依规做好应对生产安全事故的各项准备工作。加强应急预案演练，提高应对突发事件的科技水平和指挥能力。规范生产安全应急管理和应急响应程序，以最快速度、最大效能，有效地组织实施应急救援工作，最大限度地降低事故危害及后果，有效预防和减少生产安全事故及其造成的损失。

二、改革绿色生产方式，提高企业发展活力

公司推动权属企业不断提升安全环保工作水平，实现生产方式绿色化改革，用绿色化提高企业活力和市场竞争能力，积极探索环保绿色低碳循环发展的创新做法和先进经验。

中鲁远洋公司认真履行 ISM 规则，保证海上安全，防止人员伤亡，避免对环境造成污染；所属中鲁食品公司认真开展环境监测工作，制定《年度环境监测计划》，加强污水处理设施的运行管理，每间隔 2 小时巡视设备运行状态，保障 24 小时全天有效运行。华特环保分公司依托产品设计技术优



中鲁食品公司先后通过 HACCP 注册、欧盟认证、BRC 认证、MSC 认证、SEDEX 认证，提高了企业形象，稳固与客户的合作，拓宽国际市场

势，帮助用户不需进行特殊废弃物的处理，不需配备专用环保设施，极大节省了环保设施维护费。德州银行积极发展绿色信贷，支持绿色信贷项目，提高信贷投放力度，在绿色信贷业务审批方面适当降低审批条件，切实降低了企业融资成本。省丝绸集团莱芜基地形成桑葚采摘、蚕桑特产加工、林下种植蔬菜和养殖畜禽综合于一体的绿色低碳环保生态循环系统，生态效益进一步提高。水利施工企业做好扬尘控制、噪音与振动控制、水污染控制，做好土壤保护，控制资源消耗。

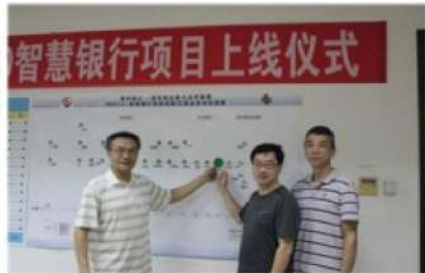
三、环保管理日常化，节能降耗效果显著

“绿水青山就是金山银山”。公司积极推动权属企业重点投资研发节能降耗等绿色项目，增强环保意识，完善内部环保制度，定期进行环境监测，做合格企业公民。

权属重点企业达因药业将环保管理纳入日常生产工作中，通过培训、宣传、突发环境污染事故演练，使企业全员环保意识得到极大地提升。建设配套防治污染和预防生态破坏的环境保护措施。持续推进清洁生产工作，加强工艺改进、设备提升、应用新技术等多种手段实行源头减排，加强对企业现有废水、废气的污染治理，显著降低了污染物排放。加强固废污染治理，严格固体废物分类及编码，加强产生工序固体废物收集和仓储管理，防止跑冒滴漏，并按照法规要求委托有资质的处置单位进行处置。制定自行监测方案，委托第三方检测机构对企业的废水、废气和厂界噪声、地下水、土壤等进行监测，监测结果显示各项污染物指标均达标。华特环保公司以“水更清、天更蓝、环境更优美、人类更健康”为使命，努力打造国内一流的“水处理综合方案提供商”，自主研发的国内首台二氧化氯发生器，率先应用在水处理领域，引领行业发展。相继连续研发推出臭氧发生器、次氯酸钠发生器、紫外线设备及其他水处理设备，已成为国内产品类别最全面的水处理技术和产品提供商。

四、创新引领，为绿色发展增强动力

公司贯彻创新发展理念，以浪潮集团、达因药业、中鲁食品等为代表的一大批权属企业，持续增强管理创新、产品创新、技术创新力度，为企业发展提供不竭动力。截至 2020 年末，全公司科技研发投入 38.89 亿元，研发投入强度 4.60%。2020 年底拥有国家级研发平台 14 个，省级研发平台 19 个，校企合作研发平台 8 个；高新技术企业 35 户，研发项目 52 项；拥有各项专利技术 7700 余项。



山东国投公司充分发挥国有企业在技术创新中的引领作用，强化自主创新

第四章 共创共享 守望初心传递温暖

公司始终坚持“让员工满意”的宗旨，模范遵守国家法律法规，关心重视依靠广大职工，努力打造“企业关爱职工、职工热爱企业”的和谐劳动关系，加大对职工的维权服务力度，与职工共同打造成为命运共同体，凝聚起共谋企业发展、共促社会和谐的强大力量。

一、构建和谐劳动关系，创新工会服务方式

公司把实现和维护好全体职工利益作为经营管理的重要内容，自觉遵守法律规定，解决好职工最关心、最直接、最现实的利益问题。严格遵守《劳动合同法》，建立健全劳动合同体系，确保依法合规订立、执行、解除合同，维护员工权益。全面保障职工社保权益，落实休息休假、劳动安全卫生保障等各方面权益，建立了员工健康档案，制定年度健康管理计划。针对不同年龄段的职工和相关病种高发群体，实施差异化的健康体检。对女员工实行特殊劳动保护，重视女员工的发展，女员工对企业发展和对社会的贡献被普遍认可。公司连续两年被评为劳动保障守法诚信最高等级。

公司工会坚持围绕中心、服务大局，全心全意为职工服务，积极发挥好工会服务职能。全年组织召开职工大会3次，组织开展同心战“疫”感悟生活摄影活动、线上祭奠烈士扫墓、秋季健步走、健康知识讲座等一系列丰富多彩的活动，丰富了会员业余文化生活。为会员发放生日蛋糕券、中秋节福利、防疫物资，对会员生育、患病，亲属丧事等事项组织关心慰问，及时将公司的关心关怀送到每位会员的心坎上。组织“抗击疫情”爱心捐款活动，公司7405名党员干部职工捐款228万多元。按照“工会统筹、小组协调、服务全员”的原则，成立了篮球小组、羽毛球小组和乒乓球小组，积极组织会员参加集体活动，充分发挥工会凝聚人心的功能作用。



创新工会服务,更好满足职工精神文化生活新期待



公司总部健步走活动



山东国投公司参加“泰山保险杯”省属企业职工健步走比赛

二、多渠道提升员工发展,打造高层次人才高地

人才是第一资源,企业发展离不开人才支撑。公司注重员工的发展,人才培养和人才队伍的建设,通过多种方式提高员工综合胜任能力,打造一支实力过硬的人才队伍。

加强人才队伍建设,优化人力资本积累。做好人才管理服务,进行人才信息盘点,在公司层面分类建立企业管理人才库、高端人才库、党务人才库、高技能人才库等4个专业人才库,为公司人才队伍建设和人力资源管理奠定基础。2020年共有20人获得市级以上人才称号,包括政府特殊津贴人员1人、山东省金融高端人才2人、山东省有突出贡献的中青年专家1人、齐鲁金融之星2人、

齐鲁首席技师1人、济南市领军人才10人、济南市顶尖人才1人、泉城首席技师1人、济南市金融高端人才1人。推动权属企业柔性引进国家千人计划专家2人，新增国家级人才平台1个，省级人才平台1个，组织超越数控完成2020年度博士后科研工作站新设站申报工作。



山东国投公司加强人才队伍建设，优化人力资本积累，提高员工综合胜任能力

创新业务与管理能力培训，提高员工综合胜任能力。坚持技能培训与提升高素质职工队伍有机结合，创建学习型企业，实现员工与公司共成长。完善干部、人才队伍规划和职业生涯规划，积极营造引才、育才、用才的良好环境。加强对职工的职业技能培训，大力培养急需的各类技能人才，支持帮助困难企业开展职工转岗转业培训。各部门加强业务沟通，强化协作，搭建了交流思想、业务探讨的平台。开展新员工岗前培训、管理知识培训、风险管理培训、普法教育、安全生产培训等系列活动，提高了干部队伍整体业务水平和履职能力。

三、保障员工福利，增强员工归属感

公司深化收入分配改革，完善工资决定机制，工资总额向关键岗位、核心人才、高层次人才倾斜，有效激励、留住和吸引人才。实行全面薪酬管理，建立起与员工多序列发展通道相匹配的薪酬制度，建立企业年金及补充医疗保险，构建了“六险二金”的福利保障体系。鼓励权属企业实行多种形式的中长期激励，采取超额利润提成、项目跟投、股权激励等方式，切实调动员工积极性。权属企业出台职工福利办法，解决员工后顾之忧，增强了员工凝聚力和企业向心力。

第五章 初心如磐 践行国企责任担当

山东国投怀有强烈的责任感和使命感，主动履行救灾、抗疫、捐赠职责，积极开展扶贫、支农、助教等工作，维护社会和谐稳定，树立起良好社会形象，彰显国企责任担当。

一、“中流砥柱”勇担当，助力疫情防控

（一）保障供应。疫情初发时，公司坚决扛起疫情防控重大政治责任，认真学习领会习近平总书记关于新冠肺炎疫情防控重要指示精神，第一时间成立新冠病毒肺炎防控处置工作领导小组，各级权属单位迅速成立组织领导机构，建立起多层次的疫情防控机制。上下快速反应、及时行动，众志成城筑牢新冠肺炎疫情防控坚实防线，并作为一项重要的常态化工作来抓。根据防疫工作需求，切实做好防护消杀等防疫物资储备，共向公司总部及各权属单位发放 20 余次、13 万余件防疫物资。结合疫情最新变化情况，及时对防疫物资进行必要储备，2020 年公司及各权属单位共储备外科口罩 120 余万只、N95 口罩近 2 万只、防护服 1600 余件、消毒液近 8000 瓶、一次性手套 47000 余双、一次性鞋套 1000 余双、额温枪 880 余支。

（二）物资捐赠。疫情期间，充分调动各权属单位医疗、医药资源，积极配合当地政府，做好应急物资调配，备齐齐全救治药品、医疗器械和防护用品。加强与疫区政府、相关机构紧密沟通协助抵抗疫情。浪潮集团向湖北疫情最前线提供 10 万余件医疗防疫物资。省丝绸集团发动广大党员干部向疫情严重地区捐款 25 万元。省医药集团所属济南益寿堂大药房、日照真诚大药房等 200 家药店全员上岗，保持正常营业，对口罩、消杀用品等坚决不涨价，组织职工向武汉地区捐款 10 万元。济南市医药公司、日照佳业医药公司捐赠价值 20 万元的酒精、84 消毒液、一次性手套等紧缺物资。烟台站协助烟台市政府购进口罩 20 万只，竭力保障合作医疗机构防疫应急物资供应。达因药业向湖北捐赠 466 万元医药物资，加班加点生产氯酸钠消毒剂，向公交系统、地铁、高铁、医院、学校进行消毒剂的无偿捐赠。



山东国投公司物资捐赠，助力疫情防控

〈三〉费用减免。公司发挥国有企业带头作用，以实际行动支持中小企业健康稳定发展。印发《关于做好减免房租等政策落实工作的意见》，明确执行中的有关问题，对确实存在困难的企业，公司总部层面给予政策支持，有力支持受疫情影响严重的中小微企业发展。公司总部及权属企业泰富资产、鲁能公司、华特物业、轻工供销等公司及时将免租政策落到实处，累计为600余户中小微企业和个体工商户减免房租5000余万元。



山东国投公司员工为抗击疫情献血捐款

〈四〉稳岗就业。积极响应省委省政府《关于积极应对新冠肺炎疫情做好稳就业工作的若干措施的通知》要求，在人员招聘、创造留人环境、提高员工技能水平等方面多措并举，稳岗就业。浪潮集团线上启动校园招聘“万人计划”，基于自研的“云+、HCMS Cloud”等平台实施“不接触 有温度”的全程在线校园招聘方式，扩大招聘岗位，助力毕业生网上求职。华特集团助力复工复产，积极与相关部门沟通协调，2020驻济各单位共计免缴200余万元社保费。中鲁食品主动开通“返岗直通车”，赴河南以“点对点、一站式”直达方式接员工返岗复工。轻工供销等其它企业通过防疫物资发放、提升员工薪资水平、实施年金计划、无减员裁员等措施，做到现有队伍不做减法、人员引进做好加法，尽一份国企责任。



免费提供在线教育平台，发展“互联网+教育”



中鲁-返岗直通车

二、科学智慧防疫，打赢疫情狙击战

浪潮集团利用云计算、大数据等技术手段，快速搭建疫情保障调度平台，汇聚、整合和分析通信网络及疫情数据，助力运营商进行疫情防控调度，全力做好疫情防控通信服务保障工作。

■ **重点区域保障。**针对定点医疗机构、定点酒店、疫情小区、交通枢纽、复工企业等重点区域的保障，具备一键创建区域场景监控能力，以GIS地图为依托，呈现重点区域网络分布情况，实时监控区域内业务量、业务质量、业务感知、用户漫游和设备运行情况，并支持区域内的关联钻取、从省-市-区-场景-业务-小区的六级钻取，实现从宏观到微观的精细化监控。

■ **密集人群监控。**划分50m*50m的全网网格监控，通过对移动业务分钟级数据分析，构建基于GIS地图的网格人流分布热力图，可通过颜色渲染，查看各网格内实时人流量、人流趋势和驻留时长等，实现防控疫情的准确预警。

■ **浸入监控分析。**基于信令数据，提供疫情高发区域人员浸入情况的统计分析，包括从疫区浸入人员、经过疫区人员、近阶段去过疫区人员均进行监控与运行轨迹分析与呈现。



■ **指挥调度作战室。**疫情防控期间，为满足人员的远程办公、现场监控及运维指导需求，提供基于大屏、PC、手机三端的远程作业能力，支持线上会议、远程视频、界面共享、白板、任务反馈等功能。提供指挥调度作战室，辅助远程维护人员进行故障处理及处理经验分享。

■ **信息发布。**提供面向远程办公人员进行疫情相关通信网络的信息通报，自动发布实时疫情指标、重点日常指标、重点区域指标等网络信息，发布方式包括：短信、手机APP应用等。

■ **大客户保障视图。**提供对重大客户专属网络的保障能力，基于GIS地图呈现重保集客专线的逻辑路由由拓扑和物理管线拓扑，同时对每条专线的电路跳接节点、光缆路由走向进行端到端监控，自动计算最优的应急跳接路径，指导抢修人员快速恢复业务，确保重保客户业务正常运行。

三、践行精准扶贫，强化责任担当

积极履行国企社会责任。作为省属国有重要骨干企业，公司深入学习贯彻习近平总书记在决战决胜脱贫攻坚座谈会上的重要讲话精神，主动投入扶贫、支农工作，将扶贫济困工作落到实处。加强对“第一书记”、“干部下基层”服务队、“加强农村基层党组织建设”工作队的服务支持，年度投入帮扶资金400万元。抽调四批人员参加“四进”攻坚行动，投身基层一线支援民生发展。德州银行强化消费扶贫、促进产销对接、实施结对帮扶，与重庆秀山云智公司签订《重庆秀山扶贫农特产品购销协议》，通过集中采购、食堂订购等方式，消费扶贫，强化扶贫责任担当，进一步落实重庆秀山扶贫农特产品“进机关、进学校、进医院、进企业”的扶贫措施，助力德州市的扶贫工作。



山东国投公司支持公益发展，奉献国企爱心



《2020中国医药企业社会责任报告》中，达因药业凭借其在社会责任领域的突出贡献，荣获“社会公益责任”荣誉称号

第六章 党建统领 筑牢公司发展根基

作为省级首家国有资本运营公司，公司全面加强党的建设，坚持把政治建设摆在首位，切实增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，全力推动中央决策部署和省委省政府工作要求在公司落实落地。

一、把准政治引领之魂，坚持党建统领发展

坚持“两个一以贯之”要求。坚持党对国有企业的领导是重大政治原则，必须一以贯之；建立现代企业制度是国有企业改革的方向，也必须一以贯之。公司始终坚持两个“一以贯之”为根本遵循，确保党建工作服务生产经营不偏离，使党的建设贯穿于深化改革、战略部署、产业升级、生产经营、技术创新、文化塑造等经营管理环节，把党建优势转化为发展优势。

夯实党建“压舱石”。大力推进治理体系融合，清晰界定公司党委和各法人治理机构的功能与职责，严格落实党组织对企业改革发展的引领权、重大决策参与权，确保企业发展战略符合党的决策部署，确保党组织有效参与公司治理。在公司党委领导下，权属企业党建引领发展作用充分发挥。中鲁远洋党委坚持“党建是第一生产力”，构建党建融入公司治理全过程的“党建+”工作模式和“五红”党建矩阵，创建海外党建工作“五联五共”新模式，实现由传统渔业企业向高质量发展企业的华丽转变。

发挥党建“强磁场”。积极推进工作任务目标融合，坚持党建工作与业务工作一体两面、同向发力，推动党建工作融入改革发展、管理创新全过程。德州银行坚持“党建+业务”互融互促模式，党建引领经营管理工作持续发力，破解发展瓶颈，净利润增幅在全国800多家银行中名列前茅。

用活党建“指挥棒”。推进考核评价融合，将党建工作全面纳入考核，把中心任务完成情况纳入基层党建工作考核，把基层党组织工作情况纳入基层班子绩效考核。华特控股充分发挥考核“指挥棒”作用，找准党建工作的着力点和落脚点，强化过程管控和结果评估，把党建工作与生产经营融为一体，形成“同布置、同考核、同奖罚”考核机制，把党建工作的考核结果作为评价领导班子及其成员工作实绩的重要内容，增强党建工作的实效性。



公司领导到部分权属单位调研基层党建并开展慰问

二、筑牢战斗堡垒之基，集聚发展澎湃动能

公司充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用，下大力气把基层党组织建设得更加坚强有力，不断集聚创新发展的澎湃动能。

有效实现党组织建设和党的工作全覆盖。公司党委全面推进党建写入公司章程，明确党组织设置形式、法定地位、职责权限以及基础保障等内容。落实党委研究重大问题的前置程序，完善党组织议事规则，确保党组织发挥“把方向、管大局、促落实”的领导作用。制订完善《党委常委会议

事清单》《董事会议事规则》，指导公司二级全资控股企业建立三会议事清单。把过硬党支部建设作为做好基层党建工作的关键点、着力点、突破点，强化党支部战斗堡垒作用，突出先进党员模范带头效应，已创立党建品牌 310 余个，在破解企业发展难题、完成急难险重任务、提升经营管理水平中充分体现了党建融合效能；各单位建立党员活动室 225 个。公司过硬支部比例达到 65%，基层党组织服务一线更紧密，作用发挥更突出。

有力推动基本队伍建设更加过硬。坚决抓牢“关键少数”，严格落实“20 字”好干部标准，将党建工作纳入干部考察考核重要内容。新提拔公司党委管理的干部中 70% 以上具有党务工作经历。抓牢“党务干部”，注重选拔党性强、素质高、懂经营、口碑好的优秀人才成为党务工作者，专兼职党务工作人员达到 370 余人。不断强化党性教育，加强能力建设，各级党组织培训党支部书记、党务工作者 1100 余人次。抓牢“骨干力量”，落实“双培养”制度，把业务骨干培养成党员、把党员培养成骨干，建成以党员为核心的骨干人才队伍。广泛开展“一个支部一座堡垒、一名党员一面旗帜”“党员示范岗”“党员突击队”等岗位建功活动，在项目建设、生产经营重点难点环节上建立党员先锋岗 221 个、党员突击队 88 支、党员责任区 131 个，充分发挥党员在改革发展、出疆治亏等急难险重任务中当先锋、作表率作用，涌现了浪潮云数据中心国家实验室党支部、中鲁远洋加纳代表处党支部等一批先进典型。



山东国投公司两名支部书记在省属企业“我来讲党课”比赛中获奖

三、坚持强化监督首责，实现全面从严治党

公司认真贯彻落实党的十九大关于全面依法治国战略部署，全面贯彻党中央指导精神和省委省政府决策部署，不断加强党的建设，认真落实全面从严治党主体责任，真正做到真管真严、敢管敢严、长管长严。

公司党委持续强化政治担当，有效发挥政治引领和标杆示范作用，成立党建工作领导小组，编制公司党委 2020 年工作要点，严格执行“三重一大”事项决策制度。强化职责履行，实施党建考核结果与权属企业党委领导班子成员绩效薪酬挂钩，有效防止党建工作责任制落实力度层层衰减和“两张皮”现象。夯实监督责任基础，将党风廉政建设与生产经营共同部署。公司党委、纪委分别与权属企业党委、纪委签订落实党风廉政建设主体责任书和监督责任书，层层传导压力，实现党内监督常态化。推动建立“不忘初心、牢记使命”长效机制。完成纪检监察体制改革工作，建立完善党员领导干部廉洁风险动态管理机制，提升日常监督效能。深化政治巡察，从严从实抓好问题整改。严明政治纪律和政治规矩，深入落实中央八项规定精神，持之以恒纠正“四风”，大力整治形式主义、官僚主义，深入开展“以案为鉴、以案促改”警示教育并形成制度，一体推进建立不敢腐、不能腐、不想腐的机制。强化党建职责履行，从严治党实现全覆盖，对违规违纪保持零容忍。



山东省中鲁远洋渔业股份有限公司创新党建工作纪实

第七章 展望未来

2021年，公司以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实省委经济工作会议、全省2021年度工作动员大会和省管企业负责人会议精神，立足新发展阶段，贯彻新发展理念，主动融入新发展格局，推动企业攻坚克难、提质增效，聚焦主责主业，破解发展难题，全力实现高质量发展。

持续推动布局优化，聚焦服务全省大局。发挥国有资本引导示范作用，深度对接服务“七个走在前列”“九个强省突破”，继续围绕“十强”产业和基础设施、公共服务领域开展布局。以资本运营推动现有“十强”产业做强做优做大，以价值发现补齐“十强”产业短板，支持浪潮集团、华特控股、德州银行、超越信息、融越金控、中鲁远洋等优势企业发展壮大。加大资产重组整合，进一步压缩二级权属企业数量，降低管理幅度。加大对优势企业、处于重要行业和关键领域企业的扶持力度，培植若干个利润过亿的权属企业，优化公司整体盈利结构。加快完成非主业清理和低效无效资产退出，做好“僵尸企业”处置收尾工作，稳妥推动有关统一监管单位转企改制工作，持续做好亏损治理，加大资产负债约束，提高盈利能力和运营效率。

坚定不移深化改革，提升改革综合成效。认真落实国企改革三年行动方案，推动改革走深走实。深化混合所有制改革，持续推进混改三年工作计划，进一步在权属单位扩大混改范围。进一步健全完善市场化经营体制，加快推进权属企业职业经理人、经理层任期制和契约化管理工作，深化三项制度改革，强化岗位管理，推行管理人员竞争上岗、末位淘汰和不胜任退出等制度。大力实施人才强企战略，不断推进干部队伍年轻化，造就能担当新时代重任的高素质干部队伍。

全力抓好风险防控，坚定实现安全发展。把统筹发展和安全贯穿到工作全过程、各方面，强化

风险内控机制建设，切实有效防范化解各类风险。始终保持安全生产高压态势，推动安全隐患排查常态化、制度化、规范化，确保安全生产整体形势稳定。严格落实金融风险防范化解措施，加强监测预警分析，推进存量不良资产业务处置。抓好常态化疫情防控，进一步完善防控预案，切实抓好工作措施落实，充分做好应急处置准备，实现全覆盖、全链条、无缝隙的闭环管理。

持续加强党的建设，充分发挥党建引领作用。结合党史学习教育，认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，全面建立落实“第一议题”制度，落实党建工作责任制考核，进一步深化党建与生产经营深度融合。推进全面从严治党向基层延伸，压实主体责任，全方位提升从严治党工作水平。加强党支部标准化、规范化建设，抓好基层组织力提升和党员教育管理。进一步加强党风廉政建设和反腐败建设，持续强化作风建设，大力营造风清气正、干事创业的良好环境。